

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP)**  
**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WATES**  
**KABUPATEN KULON PROGO**  
**TAHUN 2017**



**PEMERINTAH KABUPATEN KULON PROGO**  
**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WATES**

Jl. Tentara Pelajar Km. 1 No. 5 Wates Kulon Progo Yogyakarta 55611. Telp. ( 0274 ) 773169, Fax. ( 0274 ) 773092

**TAHUN 2018**

## DAFTAR ISI

|   |    |
|---|----|
| KATA PENGANTAR                            | i  |
| EXECUTIVE SUMMARY                         | ii |
| BAB I PENDAHULUAN                         | 1  |
| A Latar Belakang                          | 1  |
| B Struktur Organisasi                     | 1  |
| C Tugas dan Fungsi                        | 2  |
| D Perencanaan Strategis                   | 3  |
| 1 Visi dan Misi                           | 3  |
| 2 Tujuan dan Sasaran                      | 3  |
| 3 Strategi                                | 3  |
| E Potensi                                 | 5  |
| 1 Susunan Kepegawaian                     | 5  |
| 2 Keadaan Sarana dan Prasarana            | 9  |
| 3 Keuangan                                | 9  |
| F Permasalahan dan Strategis Organisasi   | 10 |
| BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA | 12 |
| A Rencana Kinerja Tahunan                 | 12 |
| B Dokumen Penetapan Kinerja Tahun 2017    | 12 |
| BAB III AKUNTABILITAS KINERJA             | 14 |
| A Capaian Kinerja Organisasi              | 14 |
| B Realisasi Anggaran                      | 16 |
| BAB IV PENUTUP                            | 17 |
| Lampiran                                  |    |

## DAFTAR TABEL

|           |  |    |
|-----------|--|----|
| Tabel 1.1 | Tujuan, Sasaran, dan Program RSUD Wates Tahun 2017-2022                          | 4  |
| Tabel 1.2 | Pegawai RSUD Wates Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2017                     | 5  |
| Tabel 1.3 | Pegawai RSUD Wates Berdasarkan Golongan Tahun 2017                               | 7  |
| Tabel 1.4 | Pegawai RSUD Wates Berdasarkan Jabatan dan Fungsional Tahun 2017                 | 8  |
| Tabel 1.5 | Sarana dan Prasarana RSUD Wates Tahun 2017                                       | 9  |
| Tabel 1.6 | Rencana Anggaran RSUD Wates Tahun 2017   | 9  |
| Tabel 2.1 | Rencana Kinerja Tahunan RSUD Wates Tahun 2017                                    | 12 |
| Tabel 2.2 | Penetapan Kinerja RSUD Wates Tahun 2017  | 13 |
| Tabel 3.1 | Target dan Realisasi Kinerja RSUD Wates tahun 2017                               | 14 |
| Tabel 3.2 | Perbandingan Capaian dan Realisasi Kinerja RSUD Wates Tahun 2015, 2016, dan 2017 | 14 |
| Tabel 3.3 | Capaian Kinerja Tahun 2017 dan Realisasi Tahun 2014, 2015, dan 2016              | 15 |
| Tabel 3.4 | Rencana dan Realisasi Anggaran Kegiatan RSUD Wates Tahun 2017                    | 16 |

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia-Nya sehingga penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Rumah Sakit Umum Daerah Wates Kabupaten Kulon Progo Tahun 2017 dapat terselesaikan.

Laporan kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran tahun 2017 yang disusun berdasarkan pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Diucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu terselesainya penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSUD Wates Tahun 2017 ini. Disadari bahwa laporan ini masih jauh dari sempurna, untuk itu kritik dan saran sangat kami harapkan untuk penyempurnaan diwaktu mendatang. Akhirnya semoga Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSUD Wates Kabupaten Kulon Progo Tahun 2017 ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Wates, Januari 2018  
Direktur RSUD Wates

dr. LIES INDRIYATI, Sp. A.  
Pembina Utama Muda, IV/c  
NIP. 19620729 198812 2 001

## EXECUTIVE SUMARRY (IKHTISAR EKSEKUTIVE)

Berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, disebutkan bahwa laporan kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

Pada tahun 2017 RSUD Wates Kabupaten Kulon Progo melaksanakan satu program yaitu program peningkatan kualitas pelayanan kesehatan rujukan dengan satu kegiatan yaitu pelayan dan satu capaian indikator yaitu nilai kinerja kesehatan BLUD. Untuk melaksanakan program dan kegiatan tersebut RSUD Wates menetapkan anggaran belanja langsung sebesar Rp. 97,728,831,050,- dengan realisasi Rp. 96,539,624,645,- dengan prosentase realisasi mencapai 98.78%.

Capaian kinerja RSUD tahun 2017 yaitu nilai kinerja kesehatan BLUD dapat tercapai nilai AA (SEHAT) atau tercapai 100%. Keberhasilan yang dicapai berkat kerja sama, partisipasi dan koordinasi semua pihak dan diharapkan dapat dipertahankan serta ditingkatkan.

Faktor penentu keberhasilan ini terutama adalah kerja sama, partisipasi dan fungsi koordinasi yang kuat antara manajemen dengan seluruh pemangku kepentingan di RSUD Wates terutama dengan para pegawai fungsional yang mempunyai tugas utama pelayanan yang mengutamakan kepuasan pelanggan. Koordinasi yang kuat ini menjadikan pemanfaatan sumber daya yang ada menjadi efektif dan efisien, baik itu sumber daya manusia, sumber daya alat, sumber daya sarana dan prasarana serta sumber daya dana.

Laporan kinerja ini diharapkan dapat digunakan sebagai salah satu bahan evaluasi dan analisis dalam peningkatan akuntabilitas dan perbaikan kinerja pada tahun berikutnya, serta menjadi bahan masukan dalam penentuan kebijakan dalam pengembangan RSUD Wates.

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang

Berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, disebutkan bahwa laporan kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

Laporan sebagaimana dimaksud disusun berdasar pada Perubahan Rencana Strategis Bisnis (RSB), Rencana Kerja Tahunan (RKT) dan Penetapan Kinerja (PK). Laporan ini diharapkan bermanfaat sebagai media pertanggungjawaban kepada publik tentang perencanaan dan hasil yang telah dicapai RSUD Wates dalam penyelenggaraan pelayanan kesehatan selama tahun 2017.

### B. Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Kulon Progo Nomor 10 Tahun 2010 tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah, maka Struktur Organisasi RSUD Wates Kabupaten Kulon Progo adalah sebagai berikut;

1. Direktur;
2. Wakil Direktur Administrasi Umum dan Keuangan, terdiri dari;
  - a. Bagian Umum dan Kepegawaian;
    - 1) Sub Bagian Umum;
    - 2) Sub Bagian Kepegawaian;
    - 3) Sub Bagian Pendidikan dan Latihan;
  - b. Bagian Keuangan;
    - 1) Sub. Bagian Akuntansi dan Perbendaharaan;
    - 2) Sub. Bagian Perencanaan dan Anggaran;
    - 3) Sub. Bagian Pendapatan;

3. Wakil Direktur Pelayanan, terdiri dari;
  - a. Bidang Pelayanan Medis dan Pengembangan Mutu;
    - 1) Seksi Pelayanan Medis;
    - 2) Seksi Pengembangan Mutu dan Audit Pelayanan;
  - b. Bidang Pelayanan Penunjang;
    - 1) Seksi Penunjang Diagnostik dan Logistik;
    - 2) Seksi Rekam Medis dan Informasi;
  - c. Bidang Keperawatan dan Kebidanan;
    - 1) Seksi Keperawatan;
    - 2) Seksi Kebidanan;
4. Kelompok Jabatan Fungsional, terdiri dari;
  - a. Medis;
  - b. Perawat;
  - c. Bidan.
5. Komite – Komite.

### **C. Tugas dan Fungsi**

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Kulon Progo Nomor 10 Tahun 2010 tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Wates, RSUD Wates mempunyai tugas memberikan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna. Selanjutnya untuk menjalankan tugas tersebut RSUD Wates memiliki fungsi:

1. penyelenggaraan pelayanan medis dan pengembangan mutu;
2. penyelenggaraan pelayanan penunjang;
3. penyelenggaraan pelayanan keperawatan dan kebidanan;
4. penyelenggaraan pelayanan administrasi umum dan keuangan; dan
5. pelaksanaan kewajiban rumah sakit sesuai ketentuan/peraturan perundang-undangan.

## D. Perencanaan Strategis

Sesuai Peraturan Menteri PAN-RB No. 53 Tahun 2014 dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP), perencanaan strategis merupakan dasar atau acuan dalam penyusunan IKU, Perencanaan Kinerja, Rencana Kinerja Tahunan, Penetapan Kinerja, maupun komponen lainnya yang terdapat di dalam perencanaan dan pelaksanaan program/kegiatan, sampai pada pelaporan kinerja.

### 1. Visi dan Misi

Dengan mengacu pada visi Kabupaten Kulon Progo serta dengan memperhatikan tugas pokok dan fungsinya RSUD Wates Kabupaten Kulon Progo tahun 2017-2022, memiliki visi

**“RUMAH SAKIT PENDIDIKAN DAN PUSAT RUJUKAN MENUJU PELAYANAN BERSTANDAR INTERNASIONAL”.**

Pada Permendagri Nomor 74 Tahun 2012 disebutkan bahwa PPK BLUD melaksanakan satu program satu kegiatan sehingga misi juga hanya satu. Sebagai PPK BLUD Misi RSUD Wates Kabupaten Kulon Progo adalah **“MENGEMBANGKAN PELAYANAN KESEHATAN RUJUKAN, PENDIDIKAN, DAN PENELITIAN UNTUK MEWUJUDKAN PELAYANAN MENUJU BERSTANDAR INTERNASIONAL”.**

### 2. Tujuan dan Sasaran

Tujuan RSUD Wates Kabupaten Kulon Progo adalah Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan Rujukan.

Sedangkan sasaran RSUD Wates Kabupaten Kulon Progo adalah Meningkatnya Kinerja Kesehatan BLUD.

### 3. Strategi

Rumusan Strategi yang ditetapkan dalam Renstra RSUD Wates Kabupaten Kulon Progo adalah Meningkatkan Pelayanan Kepada Pelanggan dan Pengembangan Manajemen yang Efektif dan Efisien.



**Tabel 1.1**  
**Tujuan, Sasaran, dan Program RSUD Wates**  
**Tahun 2017-2022**

| Tujuan   | Sasaran                             | Program                                 | Realisasi Tahun 2017 | Target Kinerja Sasaran Pada Tahun |      |      |      |      | Unit Org.  |
|--|-------------------------------------|---|----------------------|-----------------------------------|------|------|------|------|------------|
|  |                                     |   |                      | 2018                              | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |            |
| Meningkatkan Pelayanan Kesehatan Rujukan, Pendidikan, dan Penelitian | Meningkatnya Kinerja Kesehatan BLUD | Peningkatan Pelayanan Kesehatan Rujukan | AA                   | AA                                | AA   | AA   | AA   | AA   | RSUD Wates |

**Keterangan:**

Berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor 1164/Menkes/SK/X/2007 yang telah beberapa kali diubah terakhir dengan disebutkan bahwa tingkat kesehatan rumah sakit digambarkan dari hasil penilaian riil 3 indikator, yaitu indikator kinerja keuangan, indikator kinerja pelayanan, dan indikator kinerja mutu pelayanan dan manfaat bagi masyarakat. Adapun penilaian tingkat kesehatan BLUD rumah sakit digolongkan menjadi ;

1. Sehat, yang terdiri dari :

AAA apabila total skor sebesar 95

AA apabila total skor lebih besar dari  $80 \leq 95$

A apabila total skor lebih besar dari  $65 \leq 80$

2. Kurang Sehat, yang terdiri dari :

BBB apabila total skor lebih besar dari  $50 \leq 65$

BB apabila total skor lebih besar dari  $40 \leq 50$

B apabila total skor lebih besar dari  $30 \leq 40$

3. Tidak Sehat, yang terdiri dari :

CCC apabila total skor lebih besar dari  $20 \leq 30$

CC apabila total skor lebih besar dari  $10 \leq 20$

C apabila total skor lebih kecil dari 10

Berdasarkan tabel diatas maka Target Kinerja dan Sasaran RSUD Wates tahun 2017 adalah Kinerja Kesehatan BLUD dengan nilai AA (85-90) yang berarti sehat.

## E. POTENSI

### 1. Susunan Kepegawaian

Pegawai RSUD Wates berjumlah 724 orang yang terdiri dari 350 orang sebagai PNS dan 374 orang sebagai Non PNS.

a. Komposisi Pegawai RSUD Wates berdasarkan Tingkat Pendidikan;

**Tabel 1.2**  
**Pegawai RSUD Wates**  
**Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2017**

| No            | Uraian                                | SD | SLTP | SLTA | Diploma I/II/III | D IV/SI | S2/S3 | Jumlah     |
|---------------|---------------------------------------|----|------|------|------------------|---------|-------|------------|
| 1             | Direksi                               | -  | -    | -    | -                | 2       | 1     | 3          |
| 2             | Bag Umum & Kepegawaian                | 5  | 1    | 28   | 1                | 5       | 2     | 42         |
| 3             | Bag. Keuangan                         | -  | -    | 11   | 7                | 12      | 1     | 31         |
| 4             | Bidang Keperawatan & Kebidanan        | 1  | 1    | 4    | 2                | 2       | -     | 10         |
| 5             | Bidang Pel. Medis & Pengembangan Mutu | -  | 3    | 28   | 3                | 2       | 1     | 37         |
| 6             | Bidang Pelayanan Penunjang            | 1  | 8    | 64   | 7                | 2       | 1     | 83         |
| <b>Jumlah</b> |                                       |    |      |      |                  |         |       | <b>206</b> |
| 1             | Apoteker                              | -  | -    | -    | -                | 15      | -     | 15         |
| 2             | Asisten Apoteker                      | -  | -    | 24   | 7                | 1       | -     | 32         |
| 3             | Bidan Ahli                            | -  | -    | -    | -                | 2       | -     | 2          |
| 4             | Bidan Trampil                         | -  | -    | -    | 51               | 1       | -     | 52         |
| 5             | Dokter Gigi                           | -  | -    | -    | -                | 1       | -     | 1          |
| 6             | Dokter Sp. Bedah Mulut                | -  | -    | -    | -                | 1       | -     | 1          |
| 7             | Dokter Sp. Anest.                     | -  | -    | -    | -                | -       | 2     | 2          |
| 8             | Dokter Sp. Bedah                      | -  | -    | -    | -                | 2       | -     | 2          |
| 9             | Dokter Sp. Anak                       | -  | -    | -    | -                | -       | 2     | 2          |
| 10            | Dokter Sp. Jiwa                       | -  | -    | -    | -                | 1       | -     | 1          |
| 11            | Dokter Sp. Obsgyn                     | -  | -    | -    | -                | 2       | -     | 2          |
| 12            | Dokter Sp. Patologi Klinik            | -  | -    | -    | -                | 1       | 1     | 2          |
| 13            | Dokter Sp. Dalam                      | -  | -    | -    | -                | 3       | -     | 3          |
| 14            | Dokter Sp. Klt. Klm.                  | -  | -    | -    | -                | -       | 1     | 1          |

| No | Uraian                             | SD | SLTP | SLTA | Diploma<br>I/II/III | D IV/SI | S2/S3 | Jumlah     |
|----|------------------------------------|----|------|------|---------------------|---------|-------|------------|
| 15 | Dokter Sp. Mata                    | -  | -    | -    | -                   | 1       | 1     | 2          |
| 16 | Dokter Sp. Syaraf                  | -  | -    | -    | -                   | 1       | 1     | 2          |
| 17 | Dokter Sp.<br>Radiologi            | -  | -    | -    | -                   | 2       | -     | 2          |
| 18 | Dokter Sp. Rehab<br>Medik          | -  | -    | -    | -                   | 1       | -     | 1          |
| 19 | Dokter Sp. THT                     | -  | -    | -    | -                   | 1       | -     | 1          |
| 20 | Dokter Sp.<br>Orthopedi            | -  | -    | -    | -                   | 1       | -     | 1          |
| 21 | Dokter Sp. Jantung<br>dan Pembuluh | -  | -    | -    | -                   | -       | -     | -          |
| 22 | Dokter Sp. Paru                    | -  | -    | -    | -                   | 1       | -     | 1          |
| 23 | Dokter Sp. Pat.<br>Anatomi         | -  | -    | -    | -                   | 1       | -     | 1          |
| 24 | Dokter Umum                        | -  | -    | -    | -                   | 11      | -     | 11         |
| 25 | Fisioterapis                       | -  | -    | -    | 3                   | -       | -     | 3          |
| 26 | Nutrisionis                        | -  | -    | -    | 5                   | 1       | 1     | 7          |
| 27 | Perawat Ahli                       | -  | -    | -    | -                   | 48      | -     | 48         |
| 28 | Perawat Gigi                       | -  | -    | -    | -                   | 1       | -     | 1          |
| 29 | Perawat Trampil                    | -  | -    | 2    | 245                 | -       | -     | 247        |
| 30 | Perekam Medis                      | -  | -    | -    | 21                  | -       | -     | 21         |
| 31 | Pranata Komputer                   | -  | -    | -    | 1                   | 4       | -     | 5          |
| 32 | Pranata Lab.<br>Kesehatan          | -  | -    | 4    | 17                  | 2       | -     | 23         |
| 33 | Teknisi Tranfusi<br>Darah          | -  | -    | -    | 3                   | -       | -     | 3          |
| 34 | Sanitarian                         | -  | -    | 1    | 5                   | 1       | -     | 7          |
| 35 | Teknisi<br>Elektromedis            | -  | -    | -    | 1                   | 2       | -     | 3          |
| 36 | Psikologi Klinis                   | -  | -    | -    | -                   | -       | 1     | 1          |
| 37 | Radiografer                        | -  | -    | -    | 7                   | 1       | -     | 8          |
| 38 | Terapis Wicara                     | -  | -    | -    | 1                   | -       | -     | 1          |
|    | <b>Jumlah</b>                      |    |      |      |                     |         |       | <b>518</b> |
|    | <b>Jumlah Total</b>                |    |      |      |                     |         |       | <b>724</b> |

b. Komposisi Pegawai RSUD Wates berdasarkan Golongan;

**Tabel 1.3**  
**Pegawai RSUD Wates**  
**Berdasarkan Golongan Th. 2017**

| No            | Uraian                                | Golongan |    |     |    | PNS        | Non PNS   | Jumlah     |
|---------------|---------------------------------------|----------|----|-----|----|------------|-----------|------------|
|               |                                       | I        | II | III | IV |            |           |            |
| 1             | Direksi                               | -        | -  | -   | 3  | 3          | -         | 3          |
| 2             | Bag Umum & Kepegawaian                | 5        | 11 | 4   | 3  | 23         | 19        | 42         |
| 3             | Bag. Keuangan                         | -        | 8  | 8   | 2  | 18         | 13        | 31         |
| 4             | Bidang Keperawatan & Kebidanan        | 1        | 1  | 3   | 1  | 6          | 4         | 10         |
| 5             | Bidang Pel. Medis & Pengembangan Mutu | 1        | 11 | 12  | 1  | 25         | 12        | 37         |
| 6             | Bidang Pelayanan Penunjang            | 7        | 26 | 12  | 1  | 46         | 37        | 83         |
| <b>Jumlah</b> |                                       |          |    |     |    | <b>121</b> | <b>85</b> | <b>206</b> |
| No            | Uraian                                | Golongan |    |     |    | PNS        | Non PNS   | Jumlah     |
|               |                                       | I        | II | III | IV |            |           |            |
| 1             | Apoteker                              | -        | -  | 2   | 2  | 4          | 11        | 15         |
| 2             | Asisten Apoteker                      | -        | 4  | 11  | -  | 15         | 17        | 32         |
| 3             | Bidan Ahli                            | -        | -  | -   | 2  | 2          | -         | 2          |
| 4             | Bidan Trampil                         | -        | 4  | 20  | -  | 24         | 20        | 44         |
| 5             | Dokter Gigi                           | -        | -  | -   | 1  | 1          | -         | 1          |
| 6             | Dokter Sp. Bedah Mulut                | -        | -  | -   | -  | -          | 1         | 1          |
| 7             | Dokter Sp. Anest.                     | -        | -  | 2   | -  | 2          | -         | 2          |
| 8             | Dokter Sp. Bedah                      | -        | -  | 1   | 1  | 2          | -         | 2          |
| 9             | Dokter Sp. Anak                       | -        | -  | 1   | 1  | 2          | -         | 2          |
| 10            | Dokter Sp. Jiwa                       | -        | -  | 1   | -  | 1          | -         | 1          |
| 11            | Dokter Sp. Obsgyn                     | -        | -  | 1   | 1  | 2          | -         | 2          |
| 12            | Dokter Sp. Patologi Klinik            | -        | -  | -   | 1  | 1          | 1         | 2          |
| 13            | Dokter Sp. Dalam                      | -        | -  | -   | 3  | 3          | -         | 3          |
| 14            | Dokter Sp. Klt, & Kelamin             | -        | -  | 1   | -  | 1          | -         | 1          |
| 15            | Dokter Sp. Mata                       | -        | -  | -   | 1  | 1          | 1         | 2          |
| 16            | Dokter Sp. Syaraf                     | -        | -  | -   | 2  | 2          | -         | 2          |
| 17            | Dokter Sp. Rad.                       | -        | -  | -   | 1  | 1          | 1         | 2          |
| 18            | Dokter Sp. Rehab Medik                | -        | -  | 1   | -  | 1          | -         | 1          |
| 19            | Dokter Sp. THT                        | -        | -  | -   | 1  | 1          | -         | 1          |
| 20            | Dokter Sp. Ortho.                     | -        | -  | -   | -  | -          | 1         | 1          |

|                     |                               |   |   |    |   |            |            |            |
|---------------------|-------------------------------|---|---|----|---|------------|------------|------------|
| 21                  | Dokter Sp. Jantung & Pembuluh | - | - | -  | - | -          | -          | -          |
| 22                  | Dokter Sp. Paru               | - | - | -  | - | -          | 1          | 1          |
| 23                  | Dokter Sp. Patologi Anatomi   | - | - | -  | - | -          | 1          | 1          |
| 24                  | Dokter Umum                   | - | - | 1  | - | 1          | 10         | 11         |
| 25                  | Fisioterapis                  | - | - | 2  | - | 2          | 1          | 3          |
| 26                  | Nutrisionis                   | - | - | 3  | - | 3          | 4          | 7          |
| 27                  | Perawat Ahli                  | - | - | 28 | 9 | 37         | 11         | 48         |
| 28                  | Perawat Gigi                  | - | - | 1  | - | 1          | -          | 1          |
| 29                  | Perawat Trampil               | - | 3 | 83 | - | 86         | 161        | 247        |
| 30                  | Perekam Medis                 | - | - | 8  | - | 8          | 13         | 21         |
| 31                  | Pranata Komputer              | - | - | 2  | - | 2          | 3          | 5          |
| 32                  | Pranata Lab. Kes.             | - | 1 | 9  | 1 | 11         | 12         | 23         |
| 33                  | Teknisi Transfusi Darah       | - | - | -  | - | -          | 3          | 3          |
| 34                  | Sanitarian                    | - | - | 5  | - | 5          | 2          | 7          |
| 35                  | Teknisi Elektromedis          | - | - | 3  | - | 3          | -          | 3          |
| 36                  | Psikologi Klinis              | - | - | -  | - | -          | 1          | 1          |
| 37                  | Radiografer                   | - | - | 4  | - | 4          | 4          | 8          |
| 38                  | Terapis Wicara                | - | - | -  | - | -          | 1          | 1          |
| <b>Jumlah</b>       |                               |   |   |    |   | <b>229</b> | <b>289</b> | <b>518</b> |
| <b>Jumlah Total</b> |                               |   |   |    |   | <b>350</b> | <b>374</b> | <b>724</b> |

c. Komposisi Pegawai RSUD Wates berdasarkan Jabatan Struktural/ Fungsional;

**Tabel 1.4**  
**Pegawai RSUD Wates**  
**Berdasarkan Jabatan dan Fungsional Tahun 2017**

| No                  | Uraian                          | JFU        | JFT        | Eselon   |          |           |          |
|---------------------|---------------------------------|------------|------------|----------|----------|-----------|----------|
|                     |                                 |            |            | II       | III      | IV        | V        |
| 1                   | Direksi                         | -          | -          | 1        | 2        | -         | -        |
| 2                   | Bag. Umum & Kepegawaian         | 38         | -          | -        | 1        | 3         | -        |
| 3                   | Bagian Keuangan                 | 28         | -          | -        | 1        | 2         | -        |
| 4                   | Bid. Keper. & Kebidanan         | 7          | -          | -        | 1        | 2         | -        |
| 5                   | Bid. Yanmed & Pengembangan Mutu | 34         | -          | -        | 1        | 2         | -        |
| 6                   | Bid. Pelayanan Penunjang        | 80         | -          | -        | 1        | 2         | -        |
| 7                   | Tugas Fungsional                | -          | 518        | -        | -        | -         | -        |
| <b>Jumlah</b>       |                                 | <b>187</b> | <b>518</b> | <b>1</b> | <b>7</b> | <b>11</b> | <b>-</b> |
| <b>Jumlah Total</b> |                                 | <b>724</b> |            |          |          |           |          |

## 2. Keadaan Sarana dan Prasarana;

Keadaan Sarana dan Prasarana di RSUD Wates Kabupaten Kulon Progo di bawah ini semua dalam keadaan Baik dan terpakai.

**Tabel 1.5**  
**Sarana dan Prasarana**  
**RSUD Wates Tahun 2017**

| No           | Nama Bidang Barang           | Jumlah Barang | Jumlah Harga (Rp.)     | Keterangan |
|--------------|------------------------------|---------------|------------------------|------------|
| 1            | Tanah                        | 3             | 5,362,876,100          |            |
| 2            | Peralatan dan Mesin          | 4698          | 43,804,343,198         |            |
| 3            | Gedung dan Bangunan          | 44            | 34,720,856,307         |            |
| 4            | Jalan, Irigasi, dan Jaringan | 5             | 622,559,489            |            |
| 5            | Asset Tetap Lainnya          | 1776          | 56,501,804             |            |
| 6            | Konstruksi dalam pengerjaan  | 3             | 24,419,834,250         |            |
| <b>Total</b> |                              | <b>6529</b>   | <b>108,986,971,148</b> |            |

## 3. Keuangan;

Rencana Keuangan RSUD Wates Tahun 2017 baik bersumber dari APBD maupun dari APBN adalah seperti dalam tabel berikut:

**Tabel 1.6**  
**Rencana Anggaran RSUD Tahun 2017**

| No                           | Uraian                                | Anggaran Perubahan Tahun 2017 |
|------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------|
| 1                            | <b>Pendapatan</b>                     |                               |
|                              | <b>A Pendapatan dari BLUD</b>         | <b>75,000,000,000</b>         |
|                              | 1. Jasa Layanan Kesehatan RSUD        | 74,280,000,000                |
|                              | 2. Lain-lain Pendapatan BLUD yang Sah | 720,000,000                   |
|                              | <b>B Hibah</b>                        | <b>0</b>                      |
|                              | <b>C Pendapatan APBD</b>              | <b>20,934,000,268</b>         |
|                              | 1. Gaji PNS dan Tunjangannya          | 20,934,000,268                |
|                              | <b>D Pendapatan APBD DIY</b>          | <b>0</b>                      |
|                              | 1. Dana Trilateral Desk               | 0                             |
|                              | <b>E Pendapatan APBN</b>              | <b>13,591,569,000</b>         |
|                              | 1. DAK                                | 13,591,569,000                |
| <b>Jumlah Pendapatan (1)</b> |                                       | <b>109,525,569,268</b>        |

|                        |                   |                                      |
|------------------------|-------------------|--------------------------------------|
| <b>2</b>               | <b>Belanja</b>    |                                      |
|                        | <b>A</b>          | <b>Belanja Tidak Langsung</b>        |
|                        |                   | <b>22,129,258,108.17</b>             |
|                        |                   | 1. Belanja Gaji PNS dan Tunjangannya |
|                        |                   | 20,934,000,268.00                    |
|                        |                   | 2. Pembayaran Pokok Pinjaman         |
|                        |                   | 731,500,000.00                       |
|                        |                   | 3. Pembayaran Bunga Pinjaman         |
|                        |                   | 463,757,840.17                       |
|                        | <b>B</b>          | <b>Belanja Langsung</b>              |
|                        |                   | <b>97,728,831,050.05</b>             |
|                        |                   | <b>Kegiatan Pelayanan</b>            |
|                        |                   | <b>97,728,831,050.05</b>             |
|                        |                   | 1. Belanja Pegawai                   |
|                        |                   | 6,966,428,679.00                     |
|                        |                   | 2. Belanja Barang dan Jasa           |
|                        |                   | 72,900,833,371.05                    |
|                        |                   | 3. Belanja Modal                     |
|                        |                   | 17,861,569,000.00                    |
|                        |                   | <b>Jumlah Belanja (2)</b>            |
|                        |                   | <b>119,858,089,158.22</b>            |
|                        |                   | <b>Defisit (3) = (1-2)</b>           |
|                        |                   | <b>(10,332,519,890.22)</b>           |
| <b>3</b>               | <b>Pembiayaan</b> | <b>10,332,519,890.22</b>             |
|                        |                   | 1. Penerimaan Pinjaman               |
|                        |                   | 0                                    |
|                        |                   | 2. Proyeksi Silpa                    |
|                        |                   | 11,832,519,890.22                    |
|                        |                   | 3. Setor Ke APBD/Kas Daerah          |
|                        |                   | (1,500,000,000)                      |
| <b>Surplus/Defisit</b> |                   | <b>0</b>                             |

## F. Permasalahan dan Strategi Organisasi

Permasalahan yang dihadapi RSUD selama tahun 2017 diantaranya sebagai berikut:

1. Kepercayaan masyarakat terhadap rumah sakit swasta lebih tinggi daripada rumah sakit pemerintah;
2. Kapasitas bangunan RSUD Wates sudah tidak dapat menampung kebutuhan masyarakat;
3. Tata letak antar bangunan RSUD Wates sudah tidak sesuai dengan fungsinya;
4. Pengembangan layanan membutuhkan banyak ruangan yang sesuai standar;
5. Keterbatasan kemampuan keuangan untuk pengembangan layanan;
6. Ketersediaan SDM belum semua sesuai standar;
7. Belum optimalnya pelayanan prima kepada pelanggan;
8. Tidak adanya pengangkatan PNS karena moratorium;
9. Kebijakan rujukan berjenjang;
10. Sistem penjaminan belum tersosialisasi secara optimal;
11. Sebagian penduduk kulon progo yang belum berpenjaminan;

12. Penatalaksanaan RSUD Wates belum jelas;
13. Peraturan Presiden tentang struktur organisasi berdasar Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah belum ada;
14. Belum ada persamaan persepsi terhadap kedudukan RSUD Wates sebagai OPK PPK BLUD;
15. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan untuk pengembangan SDM belum optimal;
16. Masih rendahnya pelaksanaan penelitian di RSUD Wates.

Adapun strategi organisasi dalam menghadapi permasalahan dengan melakukan beberapa hal yaitu:

1. Meningkatkan kualitas pelayanan kepada pelanggan;
2. Melaksanakan pembangunan pengembangan RSUD Wates sesuai dengan standar;
3. Pengelolaan manajemen yang efektif dan efisien;
4. Peningkatan kualitas SDM;
5. Pengelolaan penjaminan yang efektif dan efisien.



## B A B II

### PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

#### A. Rencana Kinerja Tahunan (RKT)

Sasaran utama RSUD Wates adalah Meningkatnya Kinerja Kesehatan BLUD. Sasaran ini ditetapkan untuk bisa mewujudkan tujuan RSUD Wates yaitu Meningkatkan Pelayanan Kesehatan Rujukan, Pendidikan, dan Penelitian. Melalui tujuan ini diharapkan terwujud misi RSUD Wates yaitu Mengembangkan Pelayanan Kesehatan Rujukan, Pendidikan, dan Penelitian untuk Mewujudkan Pelayanan Menuju Berstandar Internasional. Pada misi ini merupakan penjabaran dari Visi RSUD Wates yaitu Rumah Sakit Pendidikan dan Pusat Rujukan Menuju Pelayanan Berstandar Internasional. Rencana Kinerja Tahunan yang ditetapkan RSUD Wates untuk tahun 2017 sebagaimana tabel dibawah ini.

**Tabel 2.1**  
**Rencana Kinerja Tahunan**  
**RSUD Wates Kab Kulon Progo Tahun 2017**

| Sasaran Strategis                   | Indikator Kinerja            | Satuan | Target |
|-------------------------------------|------------------------------|--------|--------|
| Meningkatnya Kinerja Kesehatan BLUD | Nilai Kinerja Kesehatan BLUD | -      | AA     |

#### B. Dokumen Penetapan Kinerja Tahun 2017.

Dokumen Penetapan Kinerja (PK) merupakan dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja / Perjanjian Kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh instansi. Dokumen tersebut memuat sasaran strategis, indikator kinerja, indikator kinerja utama, beserta target kinerja dan anggaran. Dalam penyusunan penetapan kinerja instansi mengacu pada Renstra, RKT, IKU, dan anggaran perubahan tahun 2017 sebagaimana terlihat dalam tabel berikut ;

**Tabel 2.2**  
**Penetapan Kinerja**  
**RSUD Wates Kab. Kulon Progo Tahun 2017**

SKPD : RSUD Wates Kabupaten Kulon Progo  
 TAHUN : 2017

| Sasaran Strategis                   | Indikator Kinerja            | Target | Program/ Kegiatan                               | Anggaran Perubahan    |
|-------------------------------------|------------------------------|--------|---|-----------------------|
| Meningkatnya Kinerja Kesehatan BLUD | Nilai Kinerja Kesehatan BLUD | AA     | Program Peningkatan Pelayanan Kesehatan Rujukan | Rp. 97,728,831,050 ,- |

Jumlah Anggaran Kegiatan tahun 2017 adalah Rp. 97,728,831,050,-

## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

### A. Capaian Kinerja Organisasi;

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;

Tabel 3.1  
Target dan Realisasi Kinerja  
RSUD Wates Tahun 2017

| No | Indikator Kinerja            | Formula Pengukuran   | Satuan | Target | Realisasi | %   |
|----|------------------------------|--|--------|--------|-----------|-----|
| 1  | Nilai Kinerja Kesehatan BLUD | Nilai kesehatan BLUD ada 9 Grade yaitu C=1, CC=2, CCC=3, B=4, BB=5, BBB=6, A=7, AA=8,AAA=9 | -      | AA     | AA        | 100 |

2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;

Tabel 3.2  
Perbandingan Capaian dan Realisasi Kinerja  
RSUD Wates Tahun 2015, 2016, dan 2017

| No | Indikator Kinerja            | Formula Pengukuran   | Satuan | Capaian Tahun |      | Tahun 2017 |           |     |
|----|------------------------------|--|--------|---------------|------|------------|-----------|-----|
|    |                              |  |        | 2015          | 2016 | Target     | Realisasi | %   |
| 1  | Nilai Kinerja Kesehatan BLUD | Nilai kesehatan BLUD ada 9 Grade yaitu C=1, CC=2, CCC=3, B=4, BB=5, BBB=6, A=7, AA=8,AAA=9 | -      | AA            | AA   | AA         | AA        | 100 |

3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;

Tabel 3.3  
Capaian Kinerja Tahun 2017 dan Realisasi Tahun 2014, 2015, dan 2016

| No | Indikator Kinerja            | Formula Pengukuran  | Sat | Realisasi |      |      | Target Akhir Renstra 2022 | % Capaian 2017 terhadap target akhir 2022 |
|----|------------------------------|---|-----|-----------|------|------|---------------------------|---|
|    |                              |   |     | 2014      | 2015 | 2016 |                           |   |
| 1  | Nilai Kinerja Kesehatan BLUD | Nilai kesehatan BLUD ada 9 Grade yaitu C=1, CC=2, CCC=3, B=4, BB=5, BBB=6, A=7, AA=8, AAA=9 | -   | AA        | AA   | AA   | AA                        | 100                                       |

4. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan;

Penyebab keberhasilan;

- a. Kerjasama, partisipasi dan fungsi koordinasi yang kuat antara manajemen RSUD dengan seluruh pemangku kepentingan di RSUD terutama dengan para pegawai fungsional di RSUD yang mempunyai tugas utama pelayanan yang mengutamakan kepuasan pelanggan;
- b. Pengembangan pelayanan diantaranya melalui poliklinik sore;
- c. Pengelolaan manajemen yang efektif dan efisien.

5. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya (anggaran, SDM, sarana dan prasarana);

Penggunaan sumber daya (anggaran, SDM, sarana dan prasarana) di RSUD Wates dilaksanakan secara efektif dan efisien untuk tercapainya kinerja RSUD. Hal itu terlihat dari capaian/realisasi anggaran yang terlaksana sebesar 98.78%. Realisasi keuangan tidak mencapai 100% karena efisiensi pelaksanaan anggaran, dan target kinerja RSUD Wates dengan capaian AA (tercapai 100%). Capaian kinerja tersebut dilaksanakan dengan memanfaatkan SDM dan sarana prasarana yang terbatas tetapi target kinerja tercapai.

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan atau kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;  
 RSUD Wates sebagai PPK BLUD melaksanakan satu program yaitu Program Peningkatan Pelayanan Kesehatan Rujukan dan satu kegiatan yaitu Pelayanan, sehingga program dan kegiatan itulah yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja RSUD Wates.

## B. Realisasi Anggaran

Tabel 3.4  
 Rencana dan Realisasi Anggaran Kegiatan  
 RSUD Wates Tahun 2017

| Kinerja                             |                              |        |           |     | Keuangan   |                |                |       |
|-------------------------------------|------------------------------|--------|-----------|-----|--|----------------|----------------|-------|
| Sasaran Strategis                   | Indikator                    | Target | Realisasi | %   | Program  | Anggaran       | Realisasi      | %     |
| Meningkatnya Kinerja Kesehatan BLUD | Nilai Kinerja Kesehatan BLUD | AA     | AA        | 100 | Peningkatan Kualitas Pelayanan Kesehatan Rujukan | 97,728,831,050 | 96,539,624,645 | 98.78 |

## **B A B I V**

### **P E N U T U P**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ( LKjIP ) Rumah Sakit Umum Daerah Wates Kabupaten Kulon Progo tahun 2017 merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran, disusun berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pada tahun 2017 RSUD Wates Kabupaten Kulon Progo melaksanakan satu program yaitu program peningkatan kualitas pelayanan kesehatan rujukan dengan satu kegiatan yaitu pelayan dan satu capaian indikator yaitu nilai kinerja kesehatan BLUD.

Capaian kinerja RSUD tahun 2017 yaitu nilai kinerja kesehatan BLUD dapat tercapai nilai AA (SEHAT) atau tercapai 100%, sedangkan kinerja keuangan tercapai 98,78%. Keberhasilan yang dicapai berkat kerja sama, partisipasi dan koordinasi semua pihak dan diharapkan dapat dipertahankan serta ditingkatkan.

Semoga laporan ini bisa bermanfaat bagi kepentingan pengambilan keputusan pada tahun yang akan datang sehingga dapat memperbaiki kinerja RSUD Wates Kabupaten Kulon Progo pada khususnya serta dapat meningkatkan pelayanan pada umumnya.

# **L A M P I R A N**

**Pencapaian Kinerja  
RSUD Wates Kabupaten Kulon Progo  
Tahun 2017**

| No       | Indikator                                    | SPM/<br>Standar<br>Nasional | Hasil<br>Perhitungan | Nilai Riil   |
|----------|--|-----------------------------|----------------------|--------------|
| 1        | 2  | 3                           | 4                    | 5            |
| <b>1</b> | <b>Kinerja Keuangan</b>                      |                             |                      |              |
|          | 1. Imbalan Investasi (ROI)                   | 3                           | 7.52%                | 1.20         |
|          | 2. Rasio Kas (Cash Ratio)                    | 3                           | 64.68%               | 3.00         |
|          | 3. Rasio Lancar (Current Ratio)              | 3                           | 192.64%              | 3.00         |
|          | 4. Collection Period                         | 3                           | 36 hari              | 3.00         |
|          | 5. Perputaran Peresediaan (ITO)              | 2                           | 20 hari              | 2.00         |
|          | 6. Perputaran Total Aset (TATO)              | 2                           | 103.10%              | 1.60         |
|          | 7. Rasio Modal Sendiri Terhadap total Aktiva | 4                           | 85.24%               | 2.80         |
|          | <b>Jumlah</b>                                | <b>20</b>                   |                      | <b>16.60</b> |
|          | <b>Sub Total</b>                             |                             |                      | <b>16.60</b> |
| <b>2</b> | <b>Kinerja Pelayanan</b>                     |                             |                      |              |
|          | <b>A. Pertumbuhan Produktivitas</b>          |                             |                      |              |
|          | 1. Rata-rata kunjungan rawat jalan           | 2                           | 1.01                 | 0.80         |
|          | 2. Rata-rata kunjungan darurat               | 2                           | 1.16                 | 1.60         |
|          | 3. Hari perawatan Rawat Inap                 | 2                           | 0.92                 | 0.40         |
|          | 4. Pemeriksaan radiologi                     | 1.5                         | 1.36                 | 2.00         |
|          | 5. Pemeriksaan laboratorium                  | 1.5                         | 1.46                 | 1.50         |
|          | 6. Rata-rata operasi/hari                    | 1                           | 1.00                 | 0.80         |
|          | 7. Rata-rata rehab medik/hari                | 1                           | 0.83                 | 0.80         |
|          | <b>Jumlah</b>                                | <b>11</b>                   |                      | <b>7.10</b>  |
|          | <b>B. Efisiensi Pelayanan</b>                |                             |                      |              |
|          | 1. Rasio pasien rawat jalan dengan dokter    | 1                           | 35.22                | 0.50         |
|          | 2. Rasio pasien rawat jalan dengan perawat   | 1                           | 24.86                | 0.50         |
|          | 3. Rasio pasien rawat darurat dengan dokter  | 1                           | 15.53                | 0.50         |
|          | 4. Rasio pasien rawat darurat dengan perawat | 1                           | 7.06                 | 0.50         |
|          | 5. Rasio pasien rawat inap dengan dokter     | 1                           | 21.62                | 0.50         |
|          | 6. Rasio pasien rawat inap dengan perawat    | 1                           | 1.60                 | 0.25         |



|          |  |           |        |              |
|----------|--|-----------|--------|--------------|
|          | 7. BOR                                       | 2         | 74.56% | 2.00         |
|          | 8. Av LOS                                    | 2         | 3.48   | 1.00         |
|          | 9. BTO                                       | 2         | 78.25  | 0.50         |
|          | 10. TOI                                      | 2         | 1.19   | 1.50         |
|          | <b>Jumlah</b>                                | <b>14</b> |        | <b>7.75</b>  |
|          | <b>C. Pertumbuhan Daya Saing</b>             |           |        |              |
|          | 1. Sales Growth ( SALG )                     | 2         | 1.16   | 1.60         |
|          | <b>Jumlah</b>                                | <b>2</b>  |        | <b>1.60</b>  |
|          | <b>D. PENGEMBANGAN SDM</b>                   |           |        |              |
|          | 1. Program Diklat                            | 2         | Ada    | 2            |
|          | 2. Penghargaan dan Sangsi                    | 1         | Ada    | 2            |
|          | <b>Jumlah</b>                                | <b>3</b>  |        | <b>4</b>     |
|          | <b>E. Penilaian &amp; Pengembangan</b>       |           |        |              |
|          | 1. Pengembangan produk baru bidang pelayanan | 2         |        | 2            |
|          | 2. Pengembangan sistem Manajemen             | 1         |        | 1            |
|          | 3. Peningkatan penguasaan tehnologi          | 1         |        | 1            |
|          | <b>Jumlah</b>                                | <b>4</b>  |        | <b>4</b>     |
|          | <b>F. ADMINISTRASI</b>                       |           |        |              |
|          | 1. Rancangan RBA                             | 2         |        | 2            |
|          | 2. Laporan Triwulan                          | 2         |        | 2            |
|          | 3. Laporan Tahunan                           | 2         |        | 2            |
|          | <b>Jumlah</b>                                | <b>6</b>  |        | <b>6</b>     |
|          | <b>Sub Total</b>                             |           |        | <b>30.45</b> |
| <b>3</b> | <b>Kinerja Mutu Pelayanan dan Manfaat</b>    |           |        |              |
|          | <b>A. Mutu Pelayanan</b>                     |           |        |              |
|          | 1. Emergency Respon Time                     | 3         | 3.48   | 3            |
|          | 2. Angka Kematian IGD                        | 3         | 0.445% | 3            |
|          | 3. NDR (Angka Kematian Netto)                | 3         | 1.102‰ | 3            |
|          | 4. Presentasi Pasien Rawat Inap yang Dirujuk | 3         | 1.48%  | 3            |
|          | 5. Post Operative Death Rate                 | 3         | 0%     | 3            |
|          | 6. Angka Infeksi Nosokomial                  | 3         | 1.09%  | 3            |
|          | 7. Kecepatan Pelayanan Resep Obat Jadi       | 3         | 80.33  | 0            |
|          | 8. Waktu Tunggu Operasi Elektif              | 3         | 2      | 2            |
|          | <b>Jumlah</b>                                |           |        | <b>20</b>    |

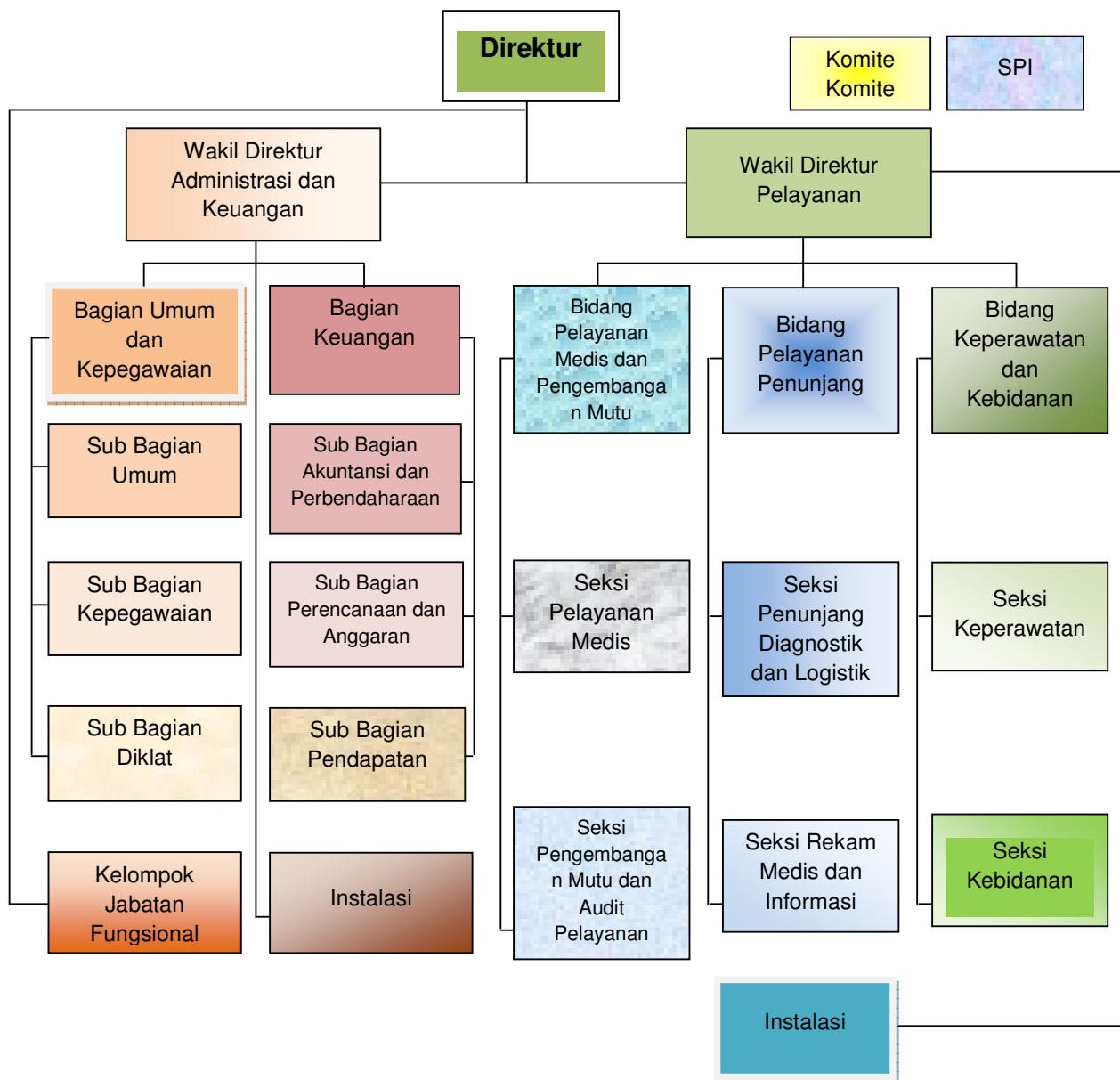
|  |   |            |        |              |
|--|---|------------|--------|--------------|
|  | <b>B. Kepedulian Kepada Masyarakat</b>                  |            |        |              |
|  | 1. Pembinaan Kepada Puskesmas                           | 1          | Ada    | 1            |
|  | 2. PKRS   | 1          | Ada    | 1            |
|  | 3. Rasio Tempat Tidur Kelas III                         | 1          | 46.55% | 1            |
|  | 4. Pemanfaatan TT (BOR) Kls. III                        | 1          | 80.51% | 0.50         |
|  | 5. Proporsi pelayanan pasien tidak mampu di rawat jalan | 1          | 38.55% | 1            |
|  | <b>Jumlah</b>   |            |        | <b>4.50</b>  |
|  | <b>C. Kepuasan Pelanggan</b>                            |            |        |              |
|  | 1. Prosentase Komplain                                  | 2          | Ada    | 1            |
|  | 2. Lama waktu tunggu di Poliklinik                      | 2          | 20 mnt | 2            |
|  | 3. Kemudahan Pelayanan                                  | 2          | Ada    | 2            |
|  | <b>Jumlah</b>   |            |        | <b>5</b>     |
|  | <b>D. Kepedulian Terhadap Lingkungan</b>                |            |        |              |
|  | 1. Kebersihan Lingkungan                                | 2,5        |        | 2.50         |
|  | 2. Hasil uji AMDAL                                      | 2,5        |        | 2.50         |
|  | <b>Jumlah</b>   |            |        | <b>5</b>     |
|  | <b>Sub Total</b>  |            |        | <b>34.50</b> |
|  | <b>TOTAL</b>  | <b>100</b> |        | <b>81.95</b> |

**Total Score Kinerja RSUD Wates:**

| <b>NO</b> | <b>INDIKATOR KINERJA</b>                   | <b>NILAI RIIL</b> |
|-----------|--|-------------------|
| 1         | Keuangan                                   | 16.60             |
| 2         | Pelayanan                                  | 30.45             |
| 3         | Mutu Pelayanan dan Manfaat bagi Masyarakat | 34.50             |
|           | <b>JUMLAH</b>                              | <b>81.95</b>      |

Dari ketiga indikator di atas didapat total score sebesar 81.95, maka angka tersebut digolongkan Sehat (AA).

## Bagan Struktur Organisasi RSUD Wates





PEMERINTAH KABUPATEN KULON PROGO  
**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WATES**

Jl. Tentara Pelajar Km.1 No.5 Wates Kulon Progo Yogyakarta 55611. Telp. (0274) 773169 Fax.(0274)773092

---

Nomor : 900/ /2.2/RS/I/18 Wates, Januari 2018  
Lamp. : 1 (satu) bendel Kepada :  
Hal : **Penyampaian LKjIP RSUD** Yth. Bupati Kulon Progo  
**Wates Tahun 2017** c.q. Kepala Bagian Organisasi  
Sekretariat Daerah Kabupaten  
Kulon Progo  
Di – Wates

Memperhati surat dari Pemerintah Kabupaten Kulon Progo tertanggal 02 Januari 2016 Nomor: 065/13 perihal permintaan data penyusunan LKjIP Instansi Tahun 2017.

Dengan ini kami menyampaikan dengan hormat Dokumen LKjIP RSUD Wates Tahun 2017 sebagaimana terlampir.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya kami menyampaikan terima kasih.

DIREKTUR

dr. LIES INDRIYATI, Sp. A.  
Pembina Utama Muda, IV/c  
NIP. 19620729 198812 2 001